

女性活躍推進法に基づく情報公表

2025年6月30日

あゆみ製薬ホールディングス株式会社

下記のデータ集計期間：2024年4月1日～2025年3月31日

1	採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	—	
		契約社員	—	
		*当該期間における女性労働者の採用実績はございません。		
2	男女別の採用における競争倍率	男性	2.0倍	
		女性	—	
3	労働者に占める女性労働者の割合	正社員	33.3%	
		契約社員	100.0%	
		派遣社員	100.0%	
4	係長級にある者に占める女性労働者の割合	30.0% (係長級全体(男女計)10人)		
5	管理職に占める女性労働者の割合	9.1% (管理職全体(男女計)11人)		
6	役員に占める女性割合	18.2% (役員全体(男女計)11人)		
7	男女別の職種または雇用形態の転換実績	男性	—	
		女性	—	
		※当該期間における雇用形態転換の実績はございません。		
8	男女の賃金の差異	正社員	73.40%	
		契約社員	—	
		※年度途中の入社・退職・産休・育休等(復職)は除く		
9	男女の平均継続勤務年数の差異	男性	3年8ヶ月	
		女性	3年8ヶ月	
		※会社分割に伴う転籍者の起算日は2021年4月1日		
10	男女別育児休業取得率	男性	—	
		女性	100.0%	
		※当該期間における男性社員の育児休業対象者はいません。		
11	雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間	正社員	17.3時間	
		契約社員	7.6時間	
		※事業場外みなし労働時間制適用者、管理監督者 短時間労働者(パート社員・有期雇用者)除く		
12	雇用管理区分ごとの有給休暇取得率	正社員	71.2%	
		契約社員	94.5%	